



7299/4-2/21
13-07-2021

ჩხოროწყუს მუნიციპალიტეტის მერს,

ბატონ დათო გოგუას

ბატონო დათო,

როგორც თქვენთვის ცნობილია, საქართველოს პარლამენტის ადამიანის უფლებათა დაცვისა და სამოქალაქო ინტეგრაციის კომიტეტი აქტიურ ზედამხედველობას უწევს უკანასკნელ წლებში ადამიანის უფლებათა დაცვის სტანდარტის გაუმჯობესების მიზნით მიღებული საკანონმდებლო აქტების იმპლემენტაციის პროცესს. მათ შორის აღსანიშნავია „სოციალური მუშაობის შესახებ“ კანონის, „ბავშვის უფლებათა კოდექსის“ და „შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების შესახებ“ კანონის აღსრულების მიზნით განხორციელებულ ღონისძიებებზე დაკვირვება. აღნიშნული საკანონმდებლო აქტები მუნიციპალიტეტებისთვის მნიშვნელოვან უფლებამოსილებებსა და ვალდებულებებს ითვალისწინებს, რომელთა ეფექტიანი შესრულებისთვის გადამწყვეტი მნიშვნელობისაა მუნიციპალიტეტებში დასაქმებული მოხელეების სათანადო კვალიფიციური მომზადება. აქვე უნდა აღინიშნოს, რომ მუნიციპალიტეტებს აღნიშნული თვალსაზრისით საკმაოდ მნიშვნელოვანი სამართლებრივი ინსტრუმენტებიც აქვთ მინიჭებული. განსაკუთრებული აღნიშვნის ღირსია „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსის“ 101-ე მუხლის მე-2 პუნქტით განსაზღვრული შესაძლებლობა, რაც გულისხმობს მუნიციპალიტეტის მოხელეთა პროფესიული განვითარებისთვის შრომის ანაზღაურებისთვის გათვალისწინებული საბიუჯეტო ასიგნებების საერთო მოცულობის არანაკლებ ერთი პროცენტის მიმართვის ვალდებულებას.

ვსარგებლობთ რა საქართველოს პარლამენტის რეგლამენტის 148-ე მუხლის პირველი პუნქტით მონიჭებული უფლებით, გთხოვთ, მოგვაწოდოთ შემდეგი სახის ინფორმაცია:

- 2017 წლის 1 ივლისიდან დღემდე, თითოეული წლისთვის ცალ-ცალკე, რა ოდენობის ფონდიდან, რა ბიუჯეტი იყო გამოყოფილი მოხელეთა გადამზადებისთვის და რეალურად რა ოდენობის თანხა დაიხარჯა აღნიშნული მიზნისთვის?

- თანხის ათვისების შემთხვევაში, რა ტიპის ტრენინგებისთვის იქნა გაწეული ხარჯი?
- იმ შემთხვევისთვის, თუ განსაზღვრული ბიუჯეტის ათვისება ვერ მოხერხდა, გთხოვთ, მიუთითოთ მიზეზები.
- გთხოვთ, მიუთითოთ ამავე პერიოდში დონორული დაფინანსებით ჩატარებული ტრენინგების შესახებ ინფორმაცია, არსებობის შემთხვევაში.

პატივისცემით,

პარლამენტის წევრი
მიხეილ სარჯველაძე

მ. სარჯველაძე



ს ა ქ ა რ თ ვ ე ლ ო

ჩხოროწყუს მუნიციპალიტეტის მერია



KA000073348134921

*5000 საქართველო, ჩხოროწყუ, დ. აღმაშენებლის ქ. №1

ტელ: 5(99) 856 577

ელ.ფოსტა info.gamgeoba@gmail.com

№ 24/2474

23 / ივლისი / 2021 წ.

საქართველოს პარლამენტის წევრს ბატონ მიხეილ სარჯველაძეს

ბატონი მიხეილ,
თქვენი 2021 წლის 13 ივლისის N7299/4-2/21 წერილის პასუხად გაცნობებთ რომ 2017 წლის 1 ივლისიდან დღემდე ჩხოროწყუს მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტით მოხელეთა გადამზადებისათვის მწირი ბიუჯეტის გამო თანხა არ გათვალისწინებულა და არც გახარჯულა

პატივისცემით:

მერი

ხელმოწერილია/
შტამგადასმულია
ელემენტრონულად



დათო გოგუა



7307/4-2/21 2 13072021

7307/4-2/21

13-07-2021

ამბროლაურის მუნიციპალიტეტის მერს,

ბატონ ზვიად მხეიძეს

ბატონო ზვიად,

როგორც თქვენთვის ცნობილია, საქართველოს პარლამენტის ადამიანის უფლებათა დაცვისა და სამოქალაქო ინტეგრაციის კომიტეტი აქტიურ ზედამხედველობას უწევს უკანასკნელ წლებში ადამიანის უფლებათა დაცვის სტანდარტის გაუმჯობესების მიზნით მიღებული საკანონმდებლო აქტების იმპლემენტაციის პროცესს. მათ შორის აღსანიშნავია „სოციალური მუშაობის შესახებ“ კანონის, „ბავშვის უფლებათა კოდექსის“ და „შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების შესახებ“ კანონის აღსრულების მიზნით განხორციელებულ ღონისძიებებზე დაკვირვება. აღნიშნული საკანონმდებლო აქტები მუნიციპალიტეტებისთვის მნიშვნელოვან უფლებამოსილებებსა და ვალდებულებებს ითვალისწინებს, რომელთა ეფექტიანი შესრულებისთვის გადამწყვეტი მნიშვნელობისაა მუნიციპალიტეტებში დასაქმებული მოხელეების სათანადო კვალიფიციური მომზადება. აქვე უნდა აღინიშნოს, რომ მუნიციპალიტეტებს აღნიშნული თვალსაზრისით საკმაოდ მნიშვნელოვანი სამართლებრივი ინსტრუმენტებიც აქვთ მინიჭებული. განსაკუთრებული აღნიშვნის ღირსია „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსის“ 101-ე მუხლის მე-2 პუნქტით განსაზღვრული შესაძლებლობა, რაც გულისხმობს მუნიციპალიტეტის მოხელეთა პროფესიული განვითარებისთვის შრომის ანაზღაურებისთვის გათვალისწინებული საბიუჯეტო ასიგნებების საერთო მოცულობის არანაკლებ ერთი პროცენტის მიმართვის ვალდებულებას.

ვსარგებლობთ რა საქართველოს პარლამენტის რეგლამენტის 148-ე მუხლის პირველი პუნქტით მონიჭებული უფლებით, გთხოვთ, მოგვაწოდოთ შემდეგი სახის ინფორმაცია:

- 2017 წლის 1 ივლისიდან დღემდე, თითოეული წლისთვის ცალ-ცალკე, რა ოდენობის ფონდიდან, რა ბიუჯეტი იყო გამოყოფილი მოხელეთა გადამზადებისთვის და რეალურად რა ოდენობის თანხა დაიხარჯა აღნიშნული მიზნისთვის?

- თანხის ათვისების შემთხვევაში, რა ტიპის ტრენინგებისთვის იქნა გაწეული ხარჯი?
- იმ შემთხვევისთვის, თუ განსაზღვრული ბიუჯეტის ათვისება ვერ მოხერხდა, გთხოვთ, მიუთითოთ მიზეზები.
- გთხოვთ, მიუთითოთ ამავე პერიოდში დონორული დაფინანსებით ჩატარებული ტრენინგების შესახებ ინფორმაცია, არსებობის შემთხვევაში.

პატივისცემით,

პარლამენტის წევრი
მიხეილ სარჯველაძე

მ. სარჯველაძე



ს ა ქ ა რ თ ვ ე ლ ო
ამბროლაურის მუნიციპალიტეტის მერია



წერილის ნომერი: 76-7621208118
თარიღი: 27/07/2021
პინი: 6210

ადრესატი: საქართველოს პარლამენტი

გადაამოწმეთ: document.municipal.gov.ge

საქართველოს პარლამენტის წევრს

ბატონ მიხეილ სარჯველაძეს

ბატონო მიხეილ,

თქვენი მ/წლის 13 ივლისის N7307/4-2/21 წერილის პასუხად, გიგზავნით ინფორმაციას, ამბროლაურის მუნიციპალიტეტში 2017 წლიდან დღემდე, მოხელეთა გადამზადებისთვის გამოყოფილი და დახარჯული თანხების შესახებ.

დანართი: 1 (ერთი) Excel-ის დოკუმენტი.

პატივისცემით,

ზვიადი მხეიძე

ამბროლაურის მუნიციპალიტეტის მერია-
მუნიციპალიტეტის მერი

გამოყენებულია კვალიფიციური
ელექტრონული ხელმოწერა/
ელექტრონული შტამპი



წელი	მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტით გათვალისწინებული მოხელეთა პროფესიული განვითარების ფონდის ოდენობა	მოხელეთა გადამზადებისათვის გამოყოფილი ბიუჯეტი
2017	2017 წელს არსებობდა ორი მუნიციპალიტეტის, რომელიც გაერთიანდა და ჩამოყალიბდა ერთ მუნიციპალიტეტად.	
2018	17000	17000
		ჯ ა მ ი
2019	15000	15000

		χ υ θ ο
2020	10000	10000
2020		

2020		
2020		
2020		
2020		
2020		
		ჯ ა მ ი
2021	17300	17300
2021		
2021		
		ჯ ა მ ი
		სულ ჯამი

ამბროლაურის მუნიციპალიტეტის მერია

ფაქტობრივი ხარჯი	ტრენინგი დასახელება	თანხის აუთენტიკაცია მიუთითეთ
0		
0	საქართველო.ადგილობრივი თვითმმართველობის ერთეულების ფინანსისტთა ასოციაციის მიერ ორგანიზებულ სწავლება -ტრენინგზე ბუღალტრული აღრიცხვა საერთაშორისო	
	საქართველო.ადგილობრივი თვითმმართველობის ერთეულების ფინანსისტთა ასოციაციის მიერ ორგანიზებულ სწავლება -ტრენინგზე სკოლამდელი აღზრდა	
	საქართველოს საკრებულოს წევრ ქალთა სასწავლო შეკრებაზე	
	რეგიონალურ შეხვედრაზე, მუნიციპალიტეტებში ადრეული და სკოლამდელი აღზრდისა და განათლების შესახებ	
	საქართველო.ადგილობრივი თვითმმართველობის ერთეულების ფინანსისტთა ასოციაციის მიერ ორგანიზებულ სწავლება -ტრენინგზე	
	საქართველო.ადგილობრივი თვითმმართველობის ერთეულების ფინანსისტთა ასოციაციის მიერ ორგანიზებულ სწავლება -ტრენინგზე	
	საქართველო.ადგილობრივი თვითმმართველობის ერთეულების ფინანსისტთა ასოციაციის მიერ ორგანიზებულ სწავლება -ტრენინგზე. პროგრამული ბიუჯეტის მიმართულებით	
0		
2500	ა(ა)ი.პ "პოლიტიკური ბრენდინგის და პრობლემების მართვის ცენტრი	
	სასტუმრო "კაჭრეთის ამბასადორში" რიგითი XII ყოველწლიურ კონფერენციაზე	
	ფინანსთა სამინისტროს აკადემია.ბუღალტრული აღრიცხვა-ანგარიშგება	

	საქართველო.ადგილობრივი თვითმმართველობის ერთეულების ფინანსისტთა ასოციაციის მიერ ორგანიზებულ სწავლება -ტრენინგზე პროგრამული ბიუჯეტი	
	საქართველოს ადგილობრივი თვითმმართველობის ფინანსისტთა ასოციაციის მიერ.თემა იურიდიული საკითხები	
	საქართველოს ადგილობრივი თვითმმართველობის ფინანსისტთა ასოციაციის მიერ.თემა ქონების მართვის საკითხები	
	ევროპა საქართველოში" კულტურის ყოველწლიურ ფორუმში მონაწილეობის მისაღებად	
	ა(ა)იპ საქართველო.ადგილობრივი თვითმმართველობის ერთეულების ფინანსისტთა ასოციაციის მიერ ორგანიზებულ სწავლება - ტრენინგზე ,თემაზე(შესყიდვები)	
	საქართველო.ადგილობრივი თვითმმართველობის ერთეულების ფინანსისტთა ასოციაციის მიერ ორგანიზებულ სწავლება -ტრენინგზე სოციალური პროგრამები	
	საქართველოს საკრებულოს წევრ ქალთა სასწავლო შეკრებაზე	
	საქართველო.ადგილობრივი თვითმმართველობის ერთეულების ფინანსისტთა ასოციაციის მიერ ორგანიზებულ სწავლება -ტრენინგზე თემაზე (ხაზინის მომსახურებაში მყოფი ორგანიზაციების მიერ გადახდების განხორციელების შესახებ) ბუღალტრული	
2500		
1400	ზ.ჟვანიას სახელობის სახ.ადმინისტრირების სკოლა (პროფესიული განვითარების საბაზისო პროგრამის სატრენინგო მომსახურება)	
2500	ა(ა)იპ არაფორმალური განათლებისა და დამატების ინსტიტუტი (ხალხთა კომუნიკაციის ხელოვნება,კონფლიქტების მართვა,მოლაპარაკების ხელოვნება,პიარ- ბრენდინგის ძირითადი საკითხები.)	

700	" საჯარო აუდიტის ინსტიტუტი" (კვალიფიკაციის ამაღლებასთან დაკავშირებით)	
	საერთაშორისო ინსტიტუტის ორგანიზებით დაგეგმილ ტრენინგზე. თემაზე "ზრდასრულთა განათლება და ადგილობრივი განვითარება".	
	საქართველოს ადგილობრივი თვითმმართველობის ეროვნული ასოციაციის მიერ ორგანიზებულ ტრენინგზე. თემაზე გენდერული თანასწორობის საკითხებზე	
	საქართველოს ადგილობრივი თვითმმართველობის ფინანსისტთა ასოციაციის მიერ.თემა ქონების მართვის საკითხები	
	საქართველოს ადგილობრივი თვითმმართველობის ერთეულების ფინანსისტთა ასოციაციის მიერ ორგანიზებულ სწავლება -ტრენინგზე თემაზე ბუღალტრული აღრიცხვა ანგარიშგება	
4600		
	IPSAS სტანდარტებზე დაფუძნებული შიდა სააღრიცხვო პოლიტიკის შესახებ-ბუღალტრული აღრიცხვა ანგარიშგება	
	ახალგაზრდობის სააგენტოს" მიერ დაგეგმილ ტრენინგზე	
	"ზრდასრულთა განათლება და ადგილობრივი განვითარება"	
0		
7100		

ობის შემთხვევაში თ მიზეზი	დონორული /სხვათა მხარდაჭერით ჩატარებული ტრენინგები	დონორული /სხვათა მხარდაჭერით ჩატარებული ტრენინგების სვეტში მითითებული თანხები
	0	
	1345	6 კაცი
	365	1 კაცი
	700	7 კაცი
	400	1 კაცი
	285	1 კაცი
	534	2 კაცი
	357	1 კაცი
	3986	
	2885	7 კაცი
	100	1 კაცი

	2885	5 კაცი
	2150	3 კაცი
	1380	2 კაცი
	280	1 კაცი
	250	1 კაცი
	360	1 კაცი
	255	2 კაცი
	2990	4 კაცი
	13535	

	145	1 კაცი
	110	1 კაცი
	540	2 კაცი
	540	2 კაცი
	1335	
	1185	3 კაცი
	300	2 კაცი
	115	1 კაცი
	1600	
	20456	



7308/4-2/21
13-07-2021

ასპინძის მუნიციპალიტეტის მერს,

ბატონ როსტომ მაგრაქველიძეს

ბატონო როსტომ,

როგორც თქვენთვის ცნობილია, საქართველოს პარლამენტის ადამიანის უფლებათა დაცვისა და სამოქალაქო ინტეგრაციის კომიტეტი აქტიურ ზედამხედველობას უწევს უკანასკნელ წლებში ადამიანის უფლებათა დაცვის სტანდარტის გაუმჯობესების მიზნით მიღებული საკანონმდებლო აქტების იმპლემენტაციის პროცესს. მათ შორის აღსანიშნავია „სოციალური მუშაობის შესახებ“ კანონის, „ბავშვის უფლებათა კოდექსის“ და „შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების შესახებ“ კანონის აღსრულების მიზნით განხორციელებულ ღონისძიებებზე დაკვირვება. აღნიშნული საკანონმდებლო აქტები მუნიციპალიტეტებისთვის მნიშვნელოვან უფლებამოსილებებსა და ვალდებულებებს ითვალისწინებს, რომელთა ეფექტიანი შესრულებისთვის გადამწყვეტი მნიშვნელობისაა მუნიციპალიტეტებში დასაქმებული მოხელეების სათანადო კვალიფიციური მომზადება. აქვე უნდა აღინიშნოს, რომ მუნიციპალიტეტებს აღნიშნული თვალსაზრისით საკმაოდ მნიშვნელოვანი სამართლებრივი ინსტრუმენტებიც აქვთ მინიჭებული. განსაკუთრებული აღნიშვნის ღირსია „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსის“ 101-ე მუხლის მე-2 პუნქტით განსაზღვრული შესაძლებლობა, რაც გულისხმობს მუნიციპალიტეტის მოხელეთა პროფესიული განვითარებისთვის შრომის ანაზღაურებისთვის გათვალისწინებული საბიუჯეტო ასიგნებების საერთო მოცულობის არანაკლებ ერთი პროცენტის მიმართვის ვალდებულებას.

ვსარგებლობთ რა საქართველოს პარლამენტის რეგლამენტის 148-ე მუხლის პირველი პუნქტით მონიჭებული უფლებით, გთხოვთ, მოგვაწოდოთ შემდეგი სახის ინფორმაცია:

- 2017 წლის 1 ივლისიდან დღემდე, თითოეული წლისთვის ცალ-ცალკე, რა ოდენობის ფონდიდან, რა ბიუჯეტი იყო გამოყოფილი მოხელეთა გადამზადებისთვის და რეალურად რა ოდენობის თანხა დაიხარჯა აღნიშნული მიზნისთვის?

- თანხის ათვისების შემთხვევაში, რა ტიპის ტრენინგებისთვის იქნა გაწეული ხარჯი?
- იმ შემთხვევისთვის, თუ განსაზღვრული ბიუჯეტის ათვისება ვერ მოხერხდა, გთხოვთ, მიუთითოთ მიზეზები.
- გთხოვთ, მიუთითოთ ამავე პერიოდში დონორული დაფინანსებით ჩატარებული ტრენინგების შესახებ ინფორმაცია, არსებობის შემთხვევაში.

პატივისცემით,

პარლამენტის წევრი
მიხეილ სარჯველაძე

მ. სარჯველაძე



საქართველო
ასპინძის მუნიციპალიტეტის მერია
GEORGIA
CITY HALL OF ASPINDZA MUNICIPALITY



საქართველო. 0500 ასპინძა, მუშა თამარის ქ. №3

N 1796/11
21/07/2021

1796-11-2-202107211628



საქართველოს პარლამენტის წევრს

ბატონ მიხეილ სარჯველაძეს

ბატონო მიხეილ,

თქვენი, მიმდინარე წლის 13 ივლისის N7308/4-2/21 წერილის პასუხად გიგზავნით შემდეგ ინფორმაციას:

2017 წლის 1 ივლისიდან დღემდე მოხელეთა გადამზადებისათვის ასპინძის მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში გამოყოფილი თანხებია: 2017 წელი - 0 ლარი; 2018 წელი - 3000 ლარი; 2019 წელი - 5000 ლარი; 2020 წელი - 3000 ლარი; 2021 წელი - 10000 ლარი.

მოხელეთა გადამზადებისათვის გახარჯული თანხებია: 2017 წელი - 0 ლარი; 2018 წელი - 3000 ლარი; 2019 წელი - 4989 ლარი; 2020 წელი - 2980 ლარი; 2021 წელი - 1400 ლარი.

2018 წელს 3000 ლარი გაიხარჯა გენდერულ საკითხებზე მუნიციპალიტეტის თანამშრომლების ცნობიერების ამაღლების მიზნით სხვადასხვა სამიზნე ჯგუფებთან ტრენინგების ორგანიზება - ჩატარებისათვის.

2019 წელს 1789 ლარი გაიხარჯა მუნიციპალიტეტის ტერიტორიაზე ლიდერ ქალთა გამოვლენის მიზნით ტრენინგების ორგანიზება - ჩატარებისათვის; 700 ლარი - „შიდა აუდიტი მუნიციპალიტეტებისათვის“ ტრენინგ კურსი; 2500 ლარი - სატრენინგო მომსახურება თემატიკა:

ა) „პოლიტიკური პიარი, ლიდერობა და პოლიტიკური მენეჯმენტი“; ბ) „ანგარიშის მომზადება ეფექტური პრეზენტაცია; გ) პროექტების წერა“.

2020 წელს 480 ლარი გაიხარჯა რისკზე ორიენტირებული შიდა აუდიტის ტრენინგ - კურსი; 2500 ლარი - თანამშრომლების ტრენინგი თემებზე: „ეფექტური კომუნიკაცია“, „მოლაპარაკების ხელოვნება და კონფლიქტების მართვა“.

2021 წელს 700 ლარი გაიხარჯა საჯარო აუდიტის ინსტიტუტის მიერ ჩატარებული ტრენინგებზე თემაზე: „რისკების მართვა სახელმწიფო შესყიდვებში“ და 700 ლარი

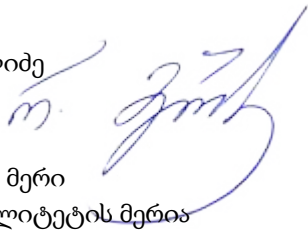
საჯარო აუდიტის ინსტიტუტის მიერ ჩატარებული ტრენინგებზე თემაზე: „პროგრამული ბიუჯეტირება“.

აღნიშნულ პერიოდში დონორი ორგანიზაციების დაფინანსებით ასპინძის მუნიციპალიტეტის მერიის მოხელეებისათვის ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა წლების მიხედვით ასეთია: 2017 წ. – 21; 2018 წ. – 17; 2019 წ. – 9, 2020 წ. – 3, 2021 წ. – 27. (ჩამონათვალში არა არის სამუშაო შეხვედრები, კონფერენციები, ფორუმები და ასე შემდეგ).

პატივისცემით,

როსტომ მაგრაქველიძე

მუნიციპალიტეტის მერი
ასპინძის მუნიციპალიტეტის მერია



ბოლნისის მუნიციპალიტეტის მერია (შენიშვნა: მუნიციპალიტეტის მიერ შესყიდული ტრენინგ მომსახურების თემები მოხელეთა პროფესიული განვითარებისათვის წლების მიხედვით მეორდება, გამომდინარე იქიდან, რომ სხვადასხვა წელს ტრენინგები უტარდებათ სხვადასხვა მოხელეებს).

წელი	მუნიციპალიტეტის მერიის მუხრანის მუნიციპალიტეტის მუნიციპალიტეტის მუნიციპალიტეტის მუნიციპალიტეტის	მუნიციპალიტეტის მუნიციპალიტეტის მუნიციპალიტეტის (მუნიციპალიტეტის)	მუნიციპალიტეტის მერიის	მუნიციპალიტეტის მუნიციპალიტეტის	მუნიციპალიტეტის მუნიციპალიტეტის მუნიციპალიტეტის მუნიციპალიტეტის	მუნიციპალიტეტის/მუნიციპალიტეტის მუნიციპალიტეტის მუნიციპალიტეტის მუნიციპალიტეტის
2017	2 648 400	30 000	5000	„შიდა აუდიტი“, „საბიუჯეტო საკითხები“, „ქონების მართვა“, „ბუღალტრული აღრიცხვა - ანგარიშგება“, „პროგრამული ბიუჯეტი“,	აღნიშნულ პერიოდში, საქართველოს პარლამენტში განიხილებოდა „სახელმწიფო შესყიდვების შესახებ“ კანონში ცვლილების პროექტი, მოხელეთა გადამზადების მიზნით მომსახურების გამარტივებული წესით შესყიდვის შესახებ“, შესაბამისად, საჯარო დაწესებულებების ელოდებოდნენ აღნიშნული ცვლილების	„მერები ეკონომიკური ზრდისთვის“, „გენდერული თანასწორობა“, „პროექტების წერა“, „ენერგო ეფექტურობა“, „კატასტროფების რისკის შემცირება“,

					განხორციელებას. რათა უფრო მარტივად და სწრაფად შეესყიდათ აღნიშნული მომსახურება. აღნიშნული ცვლილება კანონში არ შევიდა. საჯარო დაწესებულებებს არ ქონდათ გამოცდილება ტენდერის მეშვეობით შეესყიდათ ტრენინგ - მომსახურება.	
2018	3 162 000	30 000	14 956	„სკოლამდელი აღზრდა“, „შიდა აუდიტი“, სოციალური დაცვა“, „საზოგადოებრივი ჯანდაცვა“, „იურიდიული საკითხები“, „პროგრამული ბიუჯეტი“, „კულტურის საკითხები“, „ბუღალტერია“, „ქონების მართვა“, „ თვითნებურად დაკავებულ მიწაზე	დონორი ორგანიზაციების მხრიდან შემოთავაზებულ საკმაოდ საინტერესო და მნიშვნელოვანი ტრენინგების რაოდენობა.	„ინკლუზიური განათლება“, „ტურიზმი“, „ადგილობრივი ეკონომიკური განვითარების გეგმები“, „მუნიციპალური ენერგომენეჯმენტი“, „ნარჩენების მართვა“, „ადგილობრივი ეკონომიკური განვითარების გეგმები“, „ტექნიკ.დახმარება

				საკუთრების აღიარების წესი“,		ნარცენების მართვის სოსტ.სრულყ.“, „პროექტების ხილვადობა და გამჭვირვალობა“, „ოჯახში ძალადობის სენსიტიური თემის გამუქება ქართულ მედიაში“, „პროგრამული ბიუჯეტირება“, „პარტნიორობა მიგრანტა უფლებებისთვის“, „სახელმწიფო შესყიდვები“, „ადგილობრივი ეკონომიკური განვით.გეგმები“, მდგრად.ენერეტიკ.ს ამოქმ.გეგმის განხორც. ტრანსპორ.ნარცენებ ის და ჩამდინარე წყლის მართვა“, „შიდა გზების შეკეთეწვის, მოვლა - შენახვის სამუსაოები“, „მუნიციპ, გარე პოზირება და მარკეტინგი“, „აქტივების მართვა
--	--	--	--	--------------------------------	--	--

						და კაპიტალური საინვესტიციო გეგმები“, „HR როგორც სტრატეგიული პარტნიორი და კორპორაციული კულტურა“, „მყარი ნარცენების მართვა“, ადგილობრივ დონეზე საჯარო სექტორსა და კერძო ორგანიზ. ტანამშრომლობის მექანიზმები სოციალური მომსახ.სფეროში“, „მითები და რეალობა შეზღუდულ შესაძლებლობებთან საქართვე.“, „ოჯახში ძალადობის გაშუქების საერთაშ. მედია სტანდ.“, „კაპიტალური ინვესტიციების დაგეგმვა და ინფორმ. ტექნოლოგიების გამოყენება“, „მუნიციპ.სტრატეგი ული დაგეგმვა“, „საჯარო
--	--	--	--	--	--	--

						სამსახურის რეფორმის მხარდაჭერა“, „მოქალაქეთა ჩართულობის ფორმები საჯარო სექტორის ადმინისტრაციული წარმოების პროცესში“, „მუნიციპალიტეტის საქმიანობის გამჭვირვალობის ინსტრუმენტები“, „რეგიონალური და ადგილობრივი განვითარების მხარდაჭერა საქართველოში“. „სივრცითი დაგეგმვა“, შიდა აუდიტი“, ინკლუზიური განათლება“.
2019	3 589 000	33 000	29 463	სივრცითი მოწყობა და ინფრასტრუქტურა“, „არქიტექტურა“, „ზედამხედველობა“, „სამუზეუმო და საბიბლიოთეკო საქმე“, „იურიდიული საკითხები“, „შესყიდვები“,	დონორი ორგანიზაციების მხრიდან შემოთავაზებულ საკმაოდ საინტერესო და მნიშვნელოვანი ტრენინგების რაოდენობა.	„ადგილობრივი თემი და ხელისუფლება განვითარებისთვის“ „გენდერული ბიუჯეტირება“, „მცირე და საშუალო ბიზნესის მხარდაჭერა“, „საზოგადოებასთან

				„პროგრამული ბიუჯეტი“, „ბუღალტრული აღრიცხვა - ანგარიშგება“, ქონების მართვა“, „შიდა აუდიტი“, „სკოლამდელი აღზრდა“, „კულტურა“, სოციალური საკითხები“, „ჯანდაცვის საკითხები“, „ხაზინის მომსახურებაში მყოფი ორგანიზაციების გადახდების განხორციელების შესახებ“,		ურთიერთობა“, „სამოქალაქო ბიუჯეტი და ძლიერი მუნიციპალიტეტის“ , „ქალთა ოთახების სტანდ.ხელშეწყ.მუნ იციპ.“, „გარემოცდაცვა“, „კონკურენციის სამართ.საფუძ.“, „საჯარო სექტორის ბუღალტრული აღრიცხვა“, „რეგიონული და ადგილობრივი განვითარ.მხარაჭ.“, „საკადრო საქმისწარმოების პროცეს.დაგეგმ. და მართავა“, „ეფერქრუტი კომუნიკაცია“, „მუნიციპ.მომსახ.თვითშეფასება“, „ცხოვრების უნარჩვევები“, „შიდა აუდიტი“, „გენდერული თანასწორობა“, „ენერგეტიკ.დღეები ს დაგეგმვა“, „მდგრადი ენერგეტიკა“,
--	--	--	--	---	--	---

						„სტრატეგიული კომუნიკაცია“, „ევროპა ჩემი სახლია“, „ტუროზმი ადგილ. ეკონომიკ. განვითარ.“, „სივრცითი დაგეგმვა“, „აქტივების მართვა და კაპიტალ. საინვესტ გეგმები“ „ეფექტიანობის და განვით.ქსელი“, „გენდერული სტატისტიკა“, საზოგად.ეფექტური კომუნიკაცია“, „ბოლნისში ბიზნეს საქმიანობის ეფექტური პლათფ. ჩამოყალიბება“, „ადგილ.თვითმმ. ინსტიტუტუც. შესაძ.განვითარება“, „საჯარო სკოლების ოპერირება და მოვლა პატრონობა“, „პროექტების წერა და ფონდების მოძიება“, „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართვეო კანონსა და ანტიკორუფციულ
--	--	--	--	--	--	--

						მექანიზმებზე ცნობ. ამაღლება“, „თანაბარი შესაძლებლობები შშმ პირებისათვის“. „სივრც.დაგეგმვა, აქტივების მართვა და კაპიტალ. საინვესტიციო გეგმები“, „გენდერული თანასწორობის გეგმების განხორც. პროც.ხეკლშესწყ.
2020	3 589 000	36 000	15 929	„პროგრამული ბიუჯეტი“, „ქონების მართვის ელექტრონული პროგრამა“, „ქონების მართვა“, „სკოლამდელი აღზრდა და რეგულაციები“, „სივრცითი მოქცობა და ინფრასტრუქტურა“, „შესყიდვები“, „ადმინისტრაციული წარმოება“, „შიდა აუდიტი“,	დონორი ორგანიზაციების მხრიდან შემოთავაზებულ საკმაოდ საინტერესო და მნიშვნელოვანი ტრენინგების რაოდენობა. აგრეთვე, კორონა ვირუსის გავრცელების მიზნით დაწესებული შეზღუდვები.	„საარჩევნო სისტემები და თვითმმართველობა“, „ლიდერობა და საგანმანათლებლო პროგრამების შექმნა“, „საჯარო სექტორის ბუღალტრული აღრიცხვის საერთაშორისო სტანდარტების IPAS დანერგვა“, „ადგილობრივი თვითმმართველობის შესაძლებლობების განვითარების სისტემის მოდელის შექმნა ადგილობრივი

						ეკონომიკური განვითარების საკითხებში”, „მუნიციპალური ახალგაზრდული პოლიტიკის განვითარების ხელშეწყობა“, „იურიდიული საკითხები“, „დისკრიმინაციის, სიძულვილით მოტივირებული დანაშაულისა და სიძულვილის ენის წინააღმდეგ ბრძოლა საქართველოში“, „ღია მმართველობა და მოქალაქეთა მონაწილეობა“, „მუნიციპალურ დონეზე ახალგაზრდული პოლიტიკის მართვის გაძლიერება“, „ჯანმრთელობის, საზოგადოებრივი ჯანდაცვის და სოციალურ სფეროში ადგილობრივი მნიშვნელობის სტრატეგიისა და
--	--	--	--	--	--	--

						მუნიციპალური პროგრამების შემუშავება და მენჯმეტი”, „საარჩევნო სისტემები და თვითმმართველობა, ლიდერობა და საგანმანათლებლო პროგრამების შექმნა”, „ქონების მართვის ელექტრონული პროგრამა”, „ახალგაზრდული პოლიტიკის განვითარება ევროპის საბჭოს წევრ ქვეყნებში“ , „დისკრიმინაციის, სიძულვილით მოტივირებული დანაშაულისა და სიძულვილის ენის წინააღმდეგ ბრძოლა საქართველოში“, „ლიდერობა და საგანმანათლებლო პროგრამების შექმნა”.
2021	3 806 000	36 000	16 074	„ადამიანური რესურსების მართვის პრაქტიკული მხარე	ეს მონაცემი არის მ/წლის 6 თვის, ასევე, დონორი	„ბავშვის უფლებათა კოდექსით განსაზღვრული

				HR -ებისთვის”, „პროგრამული ბიუჯეტირება“, „საჯარო სექტორის ბუღალტრული აღრიცხვის საერთაშორისო სტანდარტები (სსბასს)“, „პროგრამული ბიუჯეტირება“, „ქონების მართვა“, „შესყიდვები“, „შიდა აუდიტი“, სივრცითი მოწყობა, ინფრასტრუქტურა და ზედამხედველობა“, „სოციალური დაცვა“,	ორგანიზაციების მხრიდან შემოთავაზებულ საკმაოდ საინტერესო და მნიშვნელოვანი ტრენინგების რაოდენობა. აგრეთვე, კორონა ვირუსის გავრცელების მიზნით დაწესებული შეზღუდვები.	ვალდებულებების შესრულება მუნიციპალური სოციალური მუშაკებისათვის“, „ზრდასრულთა განათლება და ადგილობრივი განვითარება“, „მდგრადი ენერგეტიკისა და კლიმატის სამოქმედო გეგმის მოსამზადებელი უნარ - ჩვევების განვითარება“, „კარგი მმართველობა გენდერული თანასწორობისთვის საქართველოში“, „ზრდასრულთა განათლება და ადგილობრივი განვითარება“, „ლოჯისტიკური საკითხები“.
--	--	--	--	---	---	--



7320/4-2/21
13-07-2021

ბოლნისის მუნიციპალიტეტის მერს,

დავით შერაზადიშვილს

ბატონო დავით,

როგორც თქვენთვის ცნობილია, საქართველოს პარლამენტის ადამიანის უფლებათა დაცვისა და სამოქალაქო ინტეგრაციის კომიტეტი აქტიურ ზედამხედველობას უწევს უკანასკნელ წლებში ადამიანის უფლებათა დაცვის სტანდარტის გაუმჯობესების მიზნით მიღებული საკანონმდებლო აქტების იმპლემენტაციის პროცესს. მათ შორის აღსანიშნავია „სოციალური მუშაობის შესახებ“ კანონის, „ბავშვის უფლებათა კოდექსის“ და „შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების შესახებ“ კანონის აღსრულების მიზნით განხორციელებულ ღონისძიებებზე დაკვირვება. აღნიშნული საკანონმდებლო აქტები მუნიციპალიტეტებისთვის მნიშვნელოვან უფლებამოსილებებსა და ვალდებულებებს ითვალისწინებს, რომელთა ეფექტიანი შესრულებისთვის გადამწყვეტი მნიშვნელობისაა მუნიციპალიტეტებში დასაქმებული მოხელეების სათანადო კვალიფიციური მომზადება. აქვე უნდა აღინიშნოს, რომ მუნიციპალიტეტებს აღნიშნული თვალსაზრისით საკმაოდ მნიშვნელოვანი სამართლებრივი ინსტრუმენტებიც აქვთ მინიჭებული. განსაკუთრებული აღნიშვნის ღირსია „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსის“ 101-ე მუხლის მე-2 პუნქტით განსაზღვრული შესაძლებლობა, რაც გულისხმობს მუნიციპალიტეტის მოხელეთა პროფესიული განვითარებისთვის შრომის ანაზღაურებისთვის გათვალისწინებული საბიუჯეტო ასიგნებების საერთო მოცულობის არანაკლებ ერთი პროცენტის მიმართვის ვალდებულებას.

ვსარგებლობთ რა საქართველოს პარლამენტის რეგლამენტის 148-ე მუხლის პირველი პუნქტით მონიჭებული უფლებით, გთხოვთ, მოგვაწოდოთ შემდეგი სახის ინფორმაცია:

- 2017 წლის 1 ივლისიდან დღემდე, თითოეული წლისთვის ცალ-ცალკე, რა ოდენობის ფონდიდან, რა ბიუჯეტი იყო გამოყოფილი მოხელეთა გადამზადებისთვის და რეალურად რა ოდენობის თანხა დაიხარჯა აღნიშნული მიზნისთვის?

- თანხის ათვისების შემთხვევაში, რა ტიპის ტრენინგებისთვის იქნა გაწეული ხარჯი?
- იმ შემთხვევისთვის, თუ განსაზღვრული ბიუჯეტის ათვისება ვერ მოხერხდა, გთხოვთ, მიუთითოთ მიზეზები.
- გთხოვთ, მიუთითოთ ამავე პერიოდში დონორული დაფინანსებით ჩატარებული ტრენინგების შესახებ ინფორმაცია, არსებობის შემთხვევაში.

პატივისცემით,

პარლამენტის წევრი
მიხეილ სარჯველაძე

მ. სარჯველაძე



საქართველო
ბოლნისის მუნიციპალიტეტის მერია
GEORGIA
BOLNISI MUNICIPALITY CITY HALL



N 11/5808
05/08/2021

5808-11-2-202108051042



<https://edocument.ge/KvemoKartli/public/#/>

საქართველოს პარლამენტის წევრს
ბატონ მიხეილ სარჯველაძეს

ბატონო მიხეილ,

თქვენს მიერ წარმოდგენილი ცხრილის შესაბამისად (იხ.დანართი 11 ფურცელი), გიგზავნით ინფორმაციას ბოლნისის მუნიციპალიტეტის მერიაში 2017 – 2021 წ.წ. ბიუჯეტით გათვალისწინებული (მოხელეთა და პოლიტიკური თანამდებობის პირთა) სახელფასო ფონდის ოდენობის, მოხელეთა გადამზადებისთვის გამოყოფილი ბიუჯეტის ოდენობის, ფაქტობრივი ხარჯის ოდენობის, ტრენინგის დასახელების, თანხის აუთვისებლობის მიზეზის და დონორი ორგანიზაციის მხარდაჭერით ჩატარებული ტრენინგების შესახებ.

პატივისცემით,

დავით შერაზადიშვილი

მუნიციპალიტეტის მერი
ბოლნისის მუნიციპალიტეტის მერია



ბოლნისის მუნიციპალიტეტის მერია (შენიშვნა: მუნიციპალიტეტის მიერ შესყიდული ტრენინგ მომსახურების თემები მოხელეთა პროფესიული განვითარებისათვის წლების მიხედვით მეორდება, გამომდინარე იქიდან, რომ სხვადასხვა წელს ტრენინგები უტარდებათ სხვადასხვა მოხელეებს).

წელი	მუნიციპალიტეტის მერიის მუნიციპალიტეტის მუნიციპალიტეტის მუნიციპალიტეტის მუნიციპალიტეტის	მუნიციპალიტეტის მუნიციპალიტეტის მუნიციპალიტეტის (მუნიციპალიტეტის)	მუნიციპალიტეტის მერიის	მუნიციპალიტეტის მუნიციპალიტეტის	მუნიციპალიტეტის მუნიციპალიტეტის მუნიციპალიტეტის მუნიციპალიტეტის	მუნიციპალიტეტის/მუნიციპალიტეტის მუნიციპალიტეტის მუნიციპალიტეტის მუნიციპალიტეტის
2017	2 648 400	30 000	5000	„შიდა აუდიტი“, „საბიუჯეტო საკითხები“, „ქონების მართვა“, „ბუღალტრული აღრიცხვა - ანგარიშგება“, „პროგრამული ბიუჯეტი“,	აღნიშნულ პერიოდში, საქართველოს პარლამენტში განიხილებოდა „სახელმწიფო შესყიდვების შესახებ“ კანონში ცვლილების პროექტი, მოხელეთა გადამზადების მიზნით მომსახურების გამარტივებული წესით შესყიდვის შესახებ“, შესაბამისად, საჯარო დაწესებულებების ელოდებოდნენ აღნიშნული ცვლილების	„მერები ეკონომიკური ზრდისთვის“, „გენდერული თანასწორობა“, „პროექტების წერა“, „ენერგო ეფექტურობა“, „კატასტროფების რისკის შემცირება“,

					განხორციელებას. რათა უფრო მარტივად და სწრაფად შეესყიდათ აღნიშნული მომსახურება. აღნიშნული ცვლილება კანონში არ შევიდა. საჯარო დაწესებულებებს არ ქონდათ გამოცდილება ტენდერის მეშვეობით შეესყიდათ ტრენინგ - მომსახურება.	
2018	3 162 000	30 000	14 956	„სკოლამდელი აღზრდა“, „შიდა აუდიტი“, სოციალური დაცვა“, „საზოგადოებრივი ჯანდაცვა“, „იურიდიული საკითხები“, „პროგრამული ბიუჯეტი“, „კულტურის საკითხები“, „ბუღალტერია“, „ქონების მართვა“, „ თვითნებურად დაკავებულ მიწაზე	დონორი ორგანიზაციების მხრიდან შემოთავაზებულ საკმაოდ საინტერესო და მნიშვნელოვანი ტრენინგების რაოდენობა.	„ინკლუზიური განათლება“, „ტურიზმი“, „ადგილობრივი ეკონომიკური განვითარების გეგმები“, „მუნიციპალური ენერგომენეჯმენტი“, „ნარჩენების მართვა“, „ადგილობრივი ეკონომიკური განვითარების გეგმები“, „ტექნიკ.დახმარება

				საკუთრების აღიარების წესი“,		ნარცენების მართვის სოსტ.სრულყ.“, „პროექტების ხილვადობა და გამჭვირვალობა“, „ოჯახში ძალადობის სენსიტიური თემის გამუქება ქართულ მედიაში“, „პროგრამული ბიუჯეტირება“, „პარტნიორობა მიგრანტა უფლებებისთვის“, „სახელმწიფო შესყიდვები“, „ადგილობრივი ეკონომიკური განვით.გეგმები“, მდგრად.ენერეტიკ.ს ამოქმ.გეგმის განხორც. ტრანსპორ.ნარცენებ ის და ჩამდინარე წყლის მართვა“, „შიდა გზების შეკეთების, მოვლა - შენახვის სამუსაოები“, „მუნიციპ. გარე პოზირება და მარკეტინგი“, „აქტივების მართვა
--	--	--	--	--------------------------------	--	---

						და კაპიტალური საინვესტიციო გეგმები“, „HR როგორც სტრატეგიული პარტნიორი და კორპორაციული კულტურა“, „მყარი ნარცენების მართვა“, ადგილობრივ დონეზე საჯარო სექტორსა და კერძო ორგანიზ. ტანამშრომლობის მექანიზმები სოციალური მომსახ.სფეროში“, „მითები და რეალობა შეზღუდულ შესაძლებლობებთან საქართვე.“, „ოჯახში ძალადობის გაშუქების საერთაშ. მედია სტანდ.“, „კაპიტალური ინვესტიციების დაგეგმვა და ინფორმ. ტექნოლოგიების გამოყენება“, „მუნიციპ.სტრატეგი ული დაგეგმვა“, „საჯარო
--	--	--	--	--	--	--

						სამსახურის რეფორმის მხარდაჭერა“, „მოქალაქეთა ჩართულობის ფორმები საჯარო სექტორის ადმინისტრაციული წარმოების პროცესში“, „მუნიციპალიტეტის საქმიანობის გამჭვირვალობის ინსტრუმენტები“, „რეგიონალური და ადგილობრივი განვითარების მხარდაჭერა საქართველოში“. „სივრცითი დაგეგმვა“, შიდა აუდიტი“, ინკლუზიური განათლება“.
2019	3 589 000	33 000	29 463	სივრცითი მოწყობა და ინფრასტრუქტურა“, „არქიტექტურა“, „ზედამხედველობა“, „სამუზეუმო და საბიბლიოთეკო საქმე“, „იურიდიული საკითხები“, „შესყიდვები“,	დონორი ორგანიზაციების მხრიდან შემოთავაზებულ საკმაოდ საინტერესო და მნიშვნელოვანი ტრენინგების რაოდენობა.	„ადგილობრივი თემი და ხელისუფლება განვითარებისთვის“ „„გენდერული ბიუჯეტირება“, „მცირე და საშუალო ბიზნესის მხარდაჭერა“, „საზოგადოებასთან

				„პროგრამული ბიუჯეტი“, „ბუღალტრული აღრიცხვა - ანგარიშგება“, ქონების მართვა“, „შიდა აუდიტი“, „სკოლამდელი აღზრდა“, „კულტურა“, სოციალური საკითხები“, „ჯანდაცვის საკითხები“, „ხაზინის მომსახურებაში მყოფი ორგანიზაციების გადახდების განხორციელების შესახებ“,		ურთიერთობა“, „სამოქალაქო ბიუჯეტი და ძლიერი მუნიციპალიტეტის“ , „ქალთა ოთახების სტანდ.ხელშეწყ.მუნ იციპ.“, „გარემოცდაცვა“, „კონკურენციის სამართ.საფუძ.“, „საჯარო სექტორის ბუღალტრული აღრიცხვა“, „რეგიონული და ადგილობრივი განვითარ.მხარაჭ.“, „საკადრო საქმისწარმოების პროცეს.დაგეგმ. და მართავა“, „ეფერქრუტი კომუნიკაცია“, „მუნიციპ.მომსახ.თვითშეფასება“, „ცხოვრების უნარჩვევები“, „შიდა აუდიტი“, „გენდერული თანასწორობა“, „ენერგეტიკ.დღეები ს დაგეგმვა“, „მდგრადი ენერგეტიკა“,
--	--	--	--	---	--	---

						„სტრატეგიული კომუნიკაცია“, „ევროპა ჩემი სახლია“, „ტუროზმი ადგილ. ეკონომიკ. განვითარ.“, „სივრცითი დაგეგმვა“, „აქტივების მართვა და კაპიტალ. საინვესტ გეგმები“ „ეფექტიანობის და განვით.ქსელი“, „გენდერული სტატისტიკა“, საზოგად.ეფექტური კომუნიკაცია“, „ბოლნისში ბიზნეს საქმიანობის ეფექტური პლათფ. ჩამოყალიბება“, „ადგილ.თვითმმ. ინსტიტუტუც. შესაძ.განვითარება“, „საჯარო სკოლების ოპერირება და მოვლა პატრონობა“, „პროექტების წერა და ფონდების მოძიება“, „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართვეო კანონსა და ანტიკორუფციულ
--	--	--	--	--	--	---

						მექანიზმებზე ცნობ. ამაღლება“, „თანაბარი შესაძლებლობები შშმ პირებისათვის“. „სივრც.დაგეგმვა, აქტივების მართვა და კაპიტალ. საინვესტიციო გეგმები“, „გენდერული თანასწორობის გეგმების განხორც. პროც.ხეკლშესწყ.
2020	3 589 000	36 000	15 929	„პროგრამული ბიუჯეტი“, „ქონების მართვის ელექტრონული პროგრამა“, „ქონების მართვა“, „სკოლამდელი აღზრდა და რეგულაციები“, „სივრცითი მოქცობა და ინფრასტრუქტურა“, „შესყიდვები“, „ადმინისტრაციული წარმოება“, „შიდა აუდიტი“,	დონორი ორგანიზაციების მხრიდან შემოთავაზებულ საკმაოდ საინტერესო და მნიშვნელოვანი ტრენინგების რაოდენობა. აგრეთვე, კორონა ვირუსის გავრცელების მიზნით დაწესებული შეზღუდვები.	„საარჩევნო სისტემები და თვითმმართველობა“, „ლიდერობა და საგანმანათლებლო პროგრამების შექმნა“, „საჯარო სექტორის ბუღალტრული აღრიცხვის საერთაშორისო სტანდარტების IPAS დანერგვა“, „ადგილობრივი თვითმმართველობის შესაძლებლობების განვითარების სისტემის მოდელის შექმნა ადგილობრივი

						ეკონომიკური განვითარების საკითხებში”, „მუნიციპალური ახალგაზრდული პოლიტიკის განვითარების ხელშეწყობა“, „იურიდიული საკითხები“, „დისკრიმინაციის, სიძულვილით მოტივირებული დანაშაულისა და სიძულვილის ენის წინააღმდეგ ბრძოლა საქართველოში“, „ღია მმართველობა და მოქალაქეთა მონაწილეობა“, „მუნიციპალურ დონეზე ახალგაზრდული პოლიტიკის მართვის გაძლიერება“, „ჯანმრთელობის, საზოგადოებრივი ჯანდაცვის და სოციალურ სფეროში ადგილობრივი მნიშვნელობის სტრატეგიისა და
--	--	--	--	--	--	--

						მუნიციპალური პროგრამების შემუშავება და მენჯმეტი”, „საარჩევნო სისტემები და თვითმმართველობა, ლიდერობა და საგანმანათლებლო პროგრამების შექმნა”, „ქონების მართვის ელექტრონული პროგრამა”, „ახალგაზრდული პოლიტიკის განვითარება ევროპის საბჭოს წევრ ქვეყნებში“ , „დისკრიმინაციის, სიძულვილით მოტივირებული დანაშაულისა და სიძულვილის ენის წინააღმდეგ ბრძოლა საქართველოში“, „ლიდერობა და საგანმანათლებლო პროგრამების შექმნა”.
2021	3 806 000	36 000	16 074	„ადამიანური რესურსების მართვის პრაქტიკული მხარე	ეს მონაცემი არის მ/წლის 6 თვის, ასევე, დონორი	„ბავშვის უფლებათა კოდექსით განსაზღვრული

				HR -ებისთვის”, „პროგრამული ბიუჯეტირება“, „საჯარო სექტორის ბუღალტრული აღრიცხვის საერთაშორისო სტანდარტები (სსბასს)“, „პროგრამული ბიუჯეტირება“, „ქონების მართვა“, „შესყიდვები“, „შიდა აუდიტი“, სივრცითი მოწყობა, ინფრასტრუქტურა და ზედამხედველობა“, „სოციალური დაცვა“,	ორგანიზაციების მხრიდან შემოთავაზებულ საკმაოდ საინტერესო და მნიშვნელოვანი ტრენინგების რაოდენობა. აგრეთვე, კორონა ვირუსის გავრცელების მიზნით დაწესებული შეზღუდვები.	ვალდებულებების შესრულება მუნიციპალური სოციალური მუშაკებისათვის“, „ზრდასრულთა განათლება და ადგილობრივი განვითარება“, „მდგრადი ენერგეტიკისა და კლიმატის სამოქმედო გეგმის მოსამზადებელი უნარ - ჩვევების განვითარება“, „კარგი მმართველობა გენდერული თანასწორობისთვის საქართველოში“, „ზრდასრულთა განათლება და ადგილობრივი განვითარება“, „ლოჯისტიკური საკითხები“.
--	--	--	--	---	---	--



7361/4-2/21
14-07-2021

ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის მერს,

ბატონ კონსტანტინე შარაშენიძეს

ბატონო კონსტანტინე,

როგორც თქვენთვის ცნობილია, საქართველოს პარლამენტის ადამიანის უფლებათა დაცვისა და სამოქალაქო ინტეგრაციის კომიტეტი აქტიურ ზედამხედველობას უწევს უკანასკნელ წლებში ადამიანის უფლებათა დაცვის სტანდარტის გაუმჯობესების მიზნით მიღებული საკანონმდებლო აქტების იმპლემენტაციის პროცესს. მათ შორის აღსანიშნავია „სოციალური მუშაობის შესახებ“ კანონის, „ბავშვის უფლებათა კოდექსის“ და „შეზღუდული შესაძლებლობის მქონე პირთა უფლებების შესახებ“ კანონის აღსრულების მიზნით განხორციელებულ ღონისძიებებზე დაკვირვება. აღნიშნული საკანონმდებლო აქტები მუნიციპალიტეტებისთვის მნიშვნელოვან უფლებამოსილებებსა და ვალდებულებებს ითვალისწინებს, რომელთა ეფექტიანი შესრულებისთვის გადამწყვეტი მნიშვნელობისაა მუნიციპალიტეტებში დასაქმებული მოხელეების სათანადო კვალიფიციური მომზადება. აქვე უნდა აღინიშნოს, რომ მუნიციპალიტეტებს აღნიშნული თვალსაზრისით საკმაოდ მნიშვნელოვანი სამართლებრივი ინსტრუმენტებიც აქვთ მინიჭებული. განსაკუთრებული აღნიშვნის ღირსია „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსის“ 101-ე მუხლის მე-2 პუნქტით განსაზღვრული შესაძლებლობა, რაც გულისხმობს მუნიციპალიტეტის მოხელეთა პროფესიული განვითარებისთვის შრომის ანაზღაურებისთვის გათვალისწინებული საბიუჯეტო ასიგნებების საერთო მოცულობის არანაკლებ ერთი პროცენტის მიმართვის ვალდებულებას.

ვსარგებლობთ რა საქართველოს პარლამენტის რეგლამენტის 148-ე მუხლის პირველი პუნქტით მონიჭებული უფლებით, გთხოვთ, მოგვაწოდოთ შემდეგი სახის ინფორმაცია:

- 2017 წლის 1 ივლისიდან დღემდე, თითოეული წლისთვის ცალ-ცალკე, რა ოდენობის ფონდიდან, რა ბიუჯეტი იყო გამოყოფილი მოხელეთა გადამზადებისთვის და რეალურად რა ოდენობის თანხა დაიხარჯა აღნიშნული მიზნისთვის?

- თანხის ათვისების შემთხვევაში, რა ტიპის ტრენინგებისთვის იქნა გაწეული ხარჯი?
- იმ შემთხვევისთვის, თუ განსაზღვრული ბიუჯეტის ათვისება ვერ მოხერხდა, გთხოვთ, მიუთითოთ მიზეზები.
- გთხოვთ, მიუთითოთ ამავე პერიოდში დონორული დაფინანსებით ჩატარებული ტრენინგების შესახებ ინფორმაცია, არსებობის შემთხვევაში.

პატივისცემით,

პარლამენტის წევრი
მიხეილ სარჯველაძე

მ. სარჯველაძე



ს ა ქ ა რ თ ვ ე ლ ო
ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის მერიის
იურიდიული სამსახური



წერილის ნომერი: 08-3621260133

თარიღი: 20/09/2021

პინი: 9077

ადრესატი: საქართველოს პარლამენტი

გადაამოწმეთ: document.municipal.gov.ge

საქართველოს პარლამენტის წევრს

ბატონ მიხეილ სარჯველაძეს

ბატონო მიხეილ,

ოზურგეთის მუნიციპალიტეტის მერიაში 14 ივლისის N7361/4-2/21 შემოსული
თქვენი წერილის პასუხად გაწვდით შევსებულ ცხრილს დანართის სახით.

პატივისცემით,

ლაშა თავაძე

იურიდიული სამსახური-იურიდიული სამსახურის უფროსი

გამოყენებულია კვალიფიციური
ელექტრონული ხელმოწერა/
ელექტრონული შტამპი



წელი	მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტით გათვალისწინებული მოხელეთა სახელფასო ფონდის ოდენობა	მოხელეთა გადამზადებისთვის გამოყოფილი ბიუჯეტი (წლის დასაწყისში)	ფაქტობრივი ხარჯი	ტრენინგის დასახელება	თანხის აუთვისებლობის შემთხვევაში მიუთითეთ მიზეზი	დონორული/სხვათა მხარდაჭერით ჩატარებული ტრენინგები (ტრენინგის დასახელება, ჩამტარებული ორგანიზაცია)
2017	2 128,4	8,0	3,2	საქართველოს ადგილობრივი თვითმმართველი ერთეულის ფინანსისტთა ასოციაცია.	-	-
2018	3 445,8	27,7	24,0	საქართველოს ადგილობრივი თვითმმართველი ერთეულის ფინანსისტთა ასოციაცია.	-	-
2019	3 540,6	27,7	27,6	საქართველოს ადგილობრივი თვითმმართველი ერთეულის ფინანსისტთა ასოციაცია; სსიპ ზურაბ ჟვანიას სახელობის სახელმწიფო ადმინისტრირების სკოლა; სამუშაო შეფასება.	-	-

2020	3 549,6	36	24,9	საქართველოს ადგილობრივი თვითმმართველი ერთეულის ფინანსისტთა ასოციაცია; ეფექტიანი მომსახურება და დროის მართვა; საცხოვრებელი სახლებისა და საზოგადოებრივი/საჯარო დაწესებულებების შენობების სათავსოებში და ტერიტორიებზე აკუსტიკური ხმაურის ნორმების შესახებ.	პანდემია	GIZ-ის პროგრამის "ადგილობრივი თვითმმართველო ბა სამხრეთ კავკასიაში; USAID_GGI, NDI, პროგრამული ბიუჯეტირების გენდერული ბიუჯეტი საჯარო ფინანსური მართვის გაუმჯობესება.
2021	3 549,6	36,0	20,0	საქართველოს ადგილობრივი თვითმმართველი ერთეულის ფინანსისტთა ასოციაცია.	პანდემია	USAID_GGI, NDI, პროგრამული ბიუჯეტირების გენდერული ბიუჯეტი საჯარო ფინანსური მართვის გაუმჯობესება.